



Tariefonderzoek OAD

KikMaat – Hart van Brabant

6 maart 2025

Inhoud

- Proces
- Tariefmodel
- Algemene parameters
- Opbouw per component

Regio Hart
van Brabant
SAMENWERKENDE GEMEENTEN

KIK
MAAT



Proces

Stap 1	KikMaat stelt productomschrijvingen en aanvullende eisen op
Stap 2	Vanuit TransitiePartners toetsing in combinatie met landelijke onderzoeken, parameters en benchmarks om te komen tot reële tarieven
Stap 3	Kostprijsmodel vullen o.b.v. productomschrijvingen, eisen en benchmarks
Stap 4	Opbouw bespreken met KikMaat
Stap 5a	Marktconsultatie tariefopbouw aan zorgaanbieders (6 maart 2025)
Stap 5b	Consultatie tariefopbouw met gemeenten (10 maart 2025)
Stap 6	Aanbieders en gemeenten kunnen tot en met <u>20 maart 2025</u> onderbouwde reactie, terugg koppeling en feedback sturen naar kikmaat@transitiepartners.nl
Stap 7	Bespreking met KikMaat en eventuele aanpassingen o.b.v. ontvangen reacties en feedback
Stap 8	Uitkomsten delen met aanbieders in de vorm van Nota van Antwoorden en 2 ^{de} marktconsultatie (week 14) met nogmaals een reactieperiode van 1,5 week.
Stap 9	Advies van reële tarieven

Regio Hart
van Brabant

SAMENWERKENDE GEMEENTEN

KIK
MAAT



Tariefmodel

Onderdeel

CAO / Schaal / Trede

+ Vakantietoeslag, EJU en ORT

= Totale salariskosten

+ Werkgeverslasten

= Totale loonkosten

+ overhead

= Totale personeelskosten

+ materiële kosten en kapitaallasten

= Totale kosten

/ Productiviteit

+ opleiding, marge en PNIL

= Uurtarief

Aanvulling Groepsproducten

Uren per dagdeel

Groepsgrootte

Medewerkers per groep

Indien van toepassing maaltijdvergoeding

= Dagdeeltarief

Regio Hart
van Brabant
SAMENWERKENDE GEMEENTEN

KIK
MAAT



Algemeen Cao

In de tariefberekening is rekening gehouden met de cao's 2024 (per 31-12-2024) van de GHZ, GGZ en Social Work.

Voor vakantiegeld en de eindejaarsuitkering is gerekend met de onderstaande percentages uit CAO's.

	GHZ	GGZ	SW
Vakantiegeld	8,00%	8,00%	8,00%
Eindejaarsuitkering	8,33%	8,33%	8,30%

Regio Hart
van Brabant
SAMENWERKENDE GEMEENTEN

KIK
MAAT



Algemeen FWG/ Schaal opbouw

- 50% maximale trede en 50% gemiddelde alle treden.

Regio Hart
van Brabant
SAMENWERKENDE GEMEENTEN

KIK
MAAT



Algemene Wet en regelgeving

Voor het berekenen van de tarieven is rekening gehouden met:

Onderdeel	Percentage
Basispremie WAO/WIA	7,64 %
Premie WW (vast) 80%	2,19 %
Premie WW (flexibel) 20%	1,55%
Gedifferentieerde premie WGA	0,83%
Werkgeversbijdrage ZVW	6,51%
Kinderopvangtoeslag	0,50%
Werkhervattingskas	1,33%
Transitievergoeding	0,19%
Pensioenbijdrage werkgever	Afhankelijk van schaal en trede*

Regio Hart
van Brabant
SAMENWERKENDE GEMEENTEN

KIK
MAAT



* Rekeninghoudend met OP premie (12,90%), AOW franchise (€16.655), AP premie (0,50%) en AP franchise (€28.405)

Algemeen: overhead en materieel

Voor de overhead is gerekend met percentages op basis van Benchmark Care van Berenschot:

	GHZ	GGZ	SW
Overhead	16,90%	20,80%	17,80%

Voor de materiële kosten en kapitaallasten is gerekend met de volgende percentages voor individuele component en dagbestedingscomponent.

	Individueel	Dagbesteding
Materiële kosten en kapitaallasten	11,56%	18,56%

Regio Hart
van Brabant
SAMENWERKENDE GEMEENTEN

KIK
MAAT



Productiviteit

Declarabele tijd conform eisen OAD: Direct cliëntgebonden tijd is declarabel

Uren	Bron
Contracturen	Conform Cao's (1878 uren)
Verlof, extra verlof, feestdagen en LFB, bijzonder verlof, zorgverlof, etc.	Conform Cao's. Bijzonder verlof, LFB, etc: conform Cao en CBS gemiddelde
Ziekteverzuim	Gemiddelde per cao over afgelopen 5 jaren conform CBS
Opleiding	Conform Cao en landelijke benchmarks
Innovatie, ontwikkeling en ketenoverleg	Landelijke benchmarks en onderzoeken
Overig niet productief	Landelijke benchmarks en onderzoeken
Indirect cliëntgebonden tijd	Landelijke benchmarks en onderzoeken en regionale kenmerken (reistijd)

Regio Hart
van Brabant

SAMENWERKENDE GEMEENTEN

KIK
MAAT



Productiviteit Individuele begeleiding

Uren	GHZ FWG 35 en 40	GHZ FWG 45, 50 en 55	GGZ FWG 35 en 40	GGZ FWG 45, 50 en 55	SW schaal 5 en 6	SW schaal 7, 8 en 9
Contracturen	1878	1878	1878	1878	1878	1878
Verlof, extra verlof, feestdagen en LFB, bijzonder verlof, etc.	288,27	288,27	268,71	268,71	250,54	250,54
Ziekteverzuim	134,46	134,46	119,44	119,44	121,32	121,32
Opleiding	28,17	28,17	28,17	28,17	28,17	28,17
Innovatie, ontwikkeling en ketenoverleg	18,78	18,78	18,78	18,78	18,78	18,78
Overig niet productief	50	50	50	50	50	50
Indirect cliëntgebonden tijd	100	100	100	100	100	100
Productiviteit	67,00% / 1258 uur	67,00% / 1258 uur	68,84% / 1293 uur	68,84% / 1293 uur	69,71% / 1309 uur	69,71% / 1309 uur

Productiviteit Dagbesteding

Uren	GHZ FWG 35 en 40	GHZ FWG 45 en 50	GGZ FWG 35 en 40	GGZ FWG 45 en 50	SW schaal 5 en 6	SW schaal 7 en 8
Contracturen	1878	1878	1878	1878	1878	1878
Verlof, extra verlof, feestdagen en LFB, bijzonder verlof, etc.	288,27	288,27	268,71	268,71	250,54	250,54
Ziekteverzuim	134,46	134,46	119,44	119,44	121,32	121,32
Opleiding	28,17	28,17	28,17	28,17	28,17	28,17
Innovatie, ontwikkeling en ketenoverleg	18,78	18,78	18,78	18,78	18,78	18,78
Overig niet productief	50	50	50	50	50	50
Indirect cliëntgebonden tijd	60	60	60	60	60	60
Productiviteit	69,13% / 1298 uur	69,13% / 1298 uur	70,97% / 1333 uur	70,97% / 1333 uur	71,84%/ 1349 uur	71,84%/ 1349 uur

Algemeen: marge & andere vergoedingen

- Tegemoetkoming in kosten voor opleiding en certificaten: 2%
- Risicomarge: 2%
- PNIL: Percentages per Cao:
 - GHZ:
 - Tarief verschil vast vs. inhuur: 7,7%
 - Aandeel PNIL: 3%
 - Opslag: $7,7\% * 3\% = 0,23\%$
 - GGZ:
 - Tarief verschil vast vs. inhuur: 25,2%
 - Aandeel PNIL: 10,6%
 - Opslag: $25,2\% * 10,6\% = 2,67\%$
 - SW:
 - Tarief verschil vast vs. inhuur: 29,3%
 - Aandeel PNIL: 8,8%
 - Opslag: $29,3\% * 8,8\% = 2,58\%$
- Maaltijdvergoeding dagbesteding koffie en kleine snack: € 2,09 per dag (NIBUD)
- Aantal uur per dagdeel is 4 uur

Regio Hart
van Brabant

SAMENWERKENDE GEMEENTEN

KIK
MAAT



Opbouw per component

Individuele begeleiding

Cao	Loonschaal	Aandeel	Productiviteit
GHZ	FWG 35	3,15%	67,00% / 1258 uur
GHZ	FWG 40	18,87%	67,00% / 1258 uur
GHZ	FWG 45	3,93%	67,00% / 1258 uur
GHZ	FWG 50	3,93%	67,00% / 1258 uur
GHZ	FWG 55	1,57%	67,00% / 1258 uur
GGZ	FWG 35	4,78%	68,84% / 1293 uur
GGZ	FWG 40	28,71%	68,84% / 1293 uur
GGZ	FWG 45	5,98%	68,84% / 1293 uur
GGZ	FWG 50	5,98%	68,84% / 1293 uur
GGZ	FWG 55	2,39%	68,84% / 1293 uur
SW	Schaal 5	2,07%	69,71% / 1309 uur
SW	Schaal 6	12,42%	69,71% / 1309 uur
SW	Schaal 7	2,59%	69,71% / 1309 uur
SW	Schaal 8	2,59%	69,71% / 1309 uur
SW	Schaal 9	1,03%	69,71% / 1309 uur

Dagbesteding

Cao	Loonschaal	Aandeel	Productiviteit
GHZ	FWG 35	15,73%	69,13% / 1298 uur
GHZ	FWG 40	12,58%	69,13% / 1298 uur
GHZ	FWG 45	1,57%	69,13% / 1298 uur
GHZ	FWG 50	1,57%	69,13% / 1298 uur
GGZ	FWG 35	23,92%	70,97% / 1333 uur
GGZ	FWG 40	19,14%	70,97% / 1333 uur
GGZ	FWG 45	2,39%	70,97% / 1333 uur
GGZ	FWG 50	2,39%	70,97% / 1333 uur
SW	Schaal 5	10,35%	71,84% / 1349 uur
SW	Schaal 6	8,28%	71,84% / 1349 uur
SW	Schaal 7	1,03%	71,84% / 1349 uur
SW	Schaal 8	1,03%	71,84% / 1349 uur

Groepsgrootte: 12



Mail uw onderbouwde reactie, terugkoppeling en feedback
uiterlijk 20 maart naar

KikMaat@transitiepartners.nl



Bedankt!